



Profielschets en procedure werving & selectie leden toezichthoudend bestuur

Kennemer Lyceum

5 juni 2020, vastgesteld na overleg met de medezeggenschapsraad

Profielschets toezichthoudend bestuur

Van alle leden van het toezichthoudend bestuur wordt verwacht dat ze de missie, visie en kernwaarden van het Kennemer Lyceum onderschrijven alsmede de Code Goed Onderwijsbestuur VO. Daarnaast vragen we:

- aantoonbare bestuurlijke ervaring (ervaring in de publieke sector is een pré)
- rolvastheid t.a.v. de toezichthoudende taken en bevoegdheden
- gevoel voor maatschappelijke en bestuurlijke verhoudingen
- werken vanuit het belang van de school
- open, transparant, Integer en zorgvuldig in zijn/haar handelen
- een teamspeler, hij/zij kan motiveren en inspireren
- beschikken over een relevant netwerk.

Om haar functie optimaal uit te kunnen voeren wil het bestuur over de volgende expertises beschikken:

- *Onderwijsmanagement*
Kennis en ervaring op het gebied van VO, HBO en of WO, bekend met de ontwikkelingen in het (voortgezet) onderwijs.
- *Bedrijfsvoering: financiën, ICT en huisvesting*
Kennis en ervaring op het gebied van efficiënte bedrijfsvoering, planning & control, contacten met de accountant. De nadruk ligt op de financiële kennis. Dit bestuurslid is tevens de penningmeester.
- *Personeelsbeleid*
Kennis van arbeidsverhoudingen en arbeidsmarkt, organisatieontwikkeling en groepsdiversiteit.
- *Communicatie*
Kennis van en ervaring met interne en externe communicatiestrategieën.
- *Juridische zaken*
Kennis van en ervaring op het gebied van juridische vraagstukken, met name arbeidsrecht.

Procedure en planning werving & selectie

Planning

In het bestuur zijn in de periode juni 2020 tot voorjaar 2021 3 vacatures:

- Per juni 2020 een vacature voor lid met kennis van bedrijfsvoering waarbij de nadruk ligt op de financiële expertise (de penningmeester)
- Vanaf voorjaar 2021 twee vacatures: één voor een lid met kennis van juridische zaken en één voor een lid met kennis op het gebied van personeelsbeleid.

Werving

De werving is gefaseerd: vanaf juni start de werving voor het lid bedrijfsvoering (de penningmeester) in januari 2021 start de werving voor de twee andere leden.

De werving gebeurt via sociale media (LinkedIn, Instagram) en de nieuwsbrief van het Kennemer.

Als dit onvoldoende geschikte kandidaten oplevert plaatst het algemeen bestuur een advertentie in het Haarlems Dagblad.

Selectie

Voor de gesprekken met de kandidaten wordt een benoemingsadviescommissie samengesteld, bestaande uit het algemeen bestuur en een vertegenwoordiger vanuit de personeelsgeleding en de ouder-of leerling geleding van de medezeggenschapsraad.

Een vertegenwoordiging van de benoemingsadviescommissie doet de voorselectie van de kandidaten.

Van de beoogde toezichthoudend bestuurders wordt een beknopt cv ter advisering aan de medezeggenschapsraad voorgelegd.
